

Від трудового колективу:

Голова ЦК ППОП

Решіна В.В.

« 30 » вересня 2022р.



ПІДПИСАНО:

Від роботодавця:

Директор

Федченко Ю.Г.

« 30 » вересня 2022р.



Схвалений на зборах

трудового колективу

від « 30 » вересня 2022р.

протокол № 18

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 3
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА
ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ «ОБЛАСНИЙ ГОСПІТАЛЬ
ВЕТЕРАНІВ ВІЙНИ»**

на 2019-2022 роки

реєстраційний № 46 від 29.05.2019р.

м. Харків

Директор КНП ХОР «Обласний госпіталь ветеранів війни» Федченко Юрій Григорович, який представляє інтереси власника Підприємства, з однієї сторони, та голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації КНП ХОР «Обласний госпіталь ветеранів війни» Репіна Валентина Василівна, яка у питаннях колективних інтересів працівників здійснює представництво та захист інтересів працівників незалежно від їх членства у Профспілці, з другої сторони, відповідно до пункту 1.3.9. Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КНП ХОР «Обласний госпіталь ветеранів війни» на 2019-2022 роки домовилися внести такі зміни і доповнення до Колективного договору:

1) Пункт 4.27 Розділу IV «ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ» викласти у наступній редакції:

«Заробітну плату за весь час щорічної відпустки виплачувати не пізніше ніж за один робочий день до початку відпустки (ч.3 ст. 115 КЗпП України, ч.1 ст. 21 Закону України «Про відпустки»)».

2) Пункт 4.8 Розділу IV «ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ» викласти у наступній редакції:

«За наявності коштів фонду економії заробітної плати встановлювати та виплачувати надбавку за вислугу років керівникам структурних підрозділів з числа лікарів, головній медичній сестрі, лікарям усіх спеціальностей, професіоналам з вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я, молодшим медичним спеціалістам з медичною освітою та фармацевтичним працівникам у розмірі до 30% посадового окладу, а саме:

- понад 3 роки – 10 %;
- понад 10 років – 20 %;
- понад 20 років – 30 %».

3) Пункт 4.3 Розділу IV «ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ» викласти у наступній редакції:

«Встановлювати працівникам підприємства розміри посадових окладів та їх підвищення, на рівні не нижчому, ніж визначений спільним наказом Міністерства праці та соціальної політики та МОЗ України від 05.10.2005 р. № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення», постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

Встановити, що працівником основної професії на нашому підприємстві з урахуванням виду економічної діяльності 86.10 «Діяльність лікарняних закладів» визначається – **«лікар»**.

4) Розділ IV «ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ» доповнити підпунктом 4.39. такого змісту:

«Встановити розмір посадового окладу керівника підприємства відповідно контракту та додатку 2 до положення про умови і розміри оплати праці керівників комунальних підприємств який погоджує власник - Харківська обласна рада.

Розмір посадового окладу керівника підприємства визначається залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, у кратності до мінімального посадового окладу працівника основної професії згідно постанови КМУ від 19.05.1999р. № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств».

Максимальний розмір окладу керівника не може перевищувати розмір середньої заробітної плати лікарів та сестер медичних нашого закладу більше як на 60% (пп. 1-1 п. 1 Умов № 859, який внесений постановою від 15.12.2021р. № 1334 «Про внесення змін до постанови КМУ від 19.05.1999р. № 859».

5) Розділ IV «ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ» доповнити підпунктом 4.40. такого змісту:

«Виходячи з розміру окладу керівника встановлювати посадові оклади заступникам та головному бухгалтеру у відсотковому співвідношенні:

- посадовий оклад заступника директора з медичної частини встановлюється на 10% нижче від посадового окладу керівника, визначеного контрактом;

- посадовий оклад заступнику директора з економічних питань встановлюється на 20% нижче від посадового окладу керівника, визначеного контрактом;

- посадовий оклад головного бухгалтера встановлюється на 20% нижче від посадового окладу керівника, визначеного контрактом;

- посадовий оклад заступника головного бухгалтера встановлюється 20% нижче від посадового окладу головного бухгалтера, визначеного штатним розписом».

6) Розділ IV «ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ» доповнити підпунктом 4.41. такого змісту:

- Заступнику директора з медичної частини з числа лікарів посадові оклади підвищуються за наявності кваліфікаційної категорії за спеціальністю «Організація й управління охороною здоров'я» від посадового окладу:

- на 4% - за наявності другої кваліфікаційної категорії;
- на 6% - за наявності першої кваліфікаційної категорії;
- на 8% - за наявності вищої кваліфікаційної категорії.

Зміни та доповнення до Колективного договору підписали:

Керівник КНП ХОР «ОГВВ»



Юрій ФЕДЧЕНКО

«30» вересня 2022 р.

Голова ПК ПРО КНП ХОР «ОГВВ»



Валентина РЄПНА

«30» вересня 2022 р.

Прошито та пронумеровано 3 (три) аркуші

Директор

Ю.Г. Федченко

Голова ПК

В.В. Репіна

